

*А.В.Красовская*

*БГУИР (Минск)*

## *РЫНОК ТРУДА И ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ В СТРАНАХ ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА НА ПРИМЕРЕ ГЕРМАНИИ*

Значение труда как экономической категории играет ключевую роль в понимании множества социальных проблем и явлений. Рынок труда – важный и многоплановый социально-экономический институт рыночной экономики. Достижение полной и эффективной занятости является одной из ключевых задач социально – экономической политики государства, важнейшей проблемой экономической науки. Рынок труда имеет различные состояния. Одной из важнейших проблем является наличие безработных. Безработица – это макроэкономическое явление, которое возникает в связи с несоответствием между спросом и предложением рабочей силы. Согласно определению Международной организации труда, к безработным относят лиц, достигших трудоспособного возраста (часть экономически активного населения) в настоящее время неработающие, но активно ищущие работу. К безработным обычно относят не только уволенных по различным причинам, но и лиц, добровольно оставивших работу и предпринимающих попытку найти новую. Структура безработных весьма многогранна. Так можно выделить следующие их категории: добровольно оставившие работу; пришедшие на рынок труда после некоторого перерыва; впервые пришедшие на рынок труда. Соотношение этих категорий зависит, прежде всего, от фазы экономического цикла в каждой стране. Как известно, выделяют несколько основных видов безработицы: фрикционная, структурная, сезонная, циклическая[1].

В Германии существуют особые факторы, влияющие на формирование рынка труда. Среди них есть такие, которые имеют общий характер во всем мире, но в зоне Европейского Союза имеют некоторые особенности. Несколько лет назад безработица в Германии была структурной, т.е. в первую очередь угрожала низко квалифицированным рабочим и служащим, сегодня же угроза нависла над представителями практически всех профессий.

Времена полной занятости в Германии далеко позади. Сегодня люди вынуждены мириться с неполной занятостью, работой по выходным и т.п., однако, все эти негативные явления отнюдь не уменьшают потока иностранцев, называемых «гастарбайтерами» (Gastarbeitern) в страну.

Падающий уровень зарплаты, слабая экономическая конъюнктура стали причинами кризиса роста безработицы, который начался еще с середины 90-х годов в Германии. Для борьбы с этими негативными тенденциями создаются специальные комиссии. Отправной точкой ее работы является принцип, согласно которому "помощь нужно заслужить". Если раньше безработный мог отказаться от предлагаемой работы, если она не соответствовала его специальности, плохо оплачивалась, требовала переезда в другой населенный пункт или по каким-то другим веским соображениям не представляла для безработного достаточного интереса, отказаться от предлагаемого рабочего места будет значительно труднее после внедрения реформ рынка труда.

В среднем период безработицы в странах ЕС длится 23,7 недели в году.[2] Существует теоретическая концепция, которая предлагает возможность проверить с помощью функции Хазарда[3] в какой степени влияет накопление опыта безработного на его шансы вернуться к трудовой деятельности. Этот расчет особенно важен в сегодняшней Европе, где наблюдается длительная безработица. Кривая Филлипса, выражает истинную взаимозависимость между безработицей, с одной стороны, и изменением цен и зарплаты, с другой. Ранее прогнозировалось снижение уровня инфляции в странах ЕС до 1,5%. Европейский Центральный Банк стремится удерживать инфляцию ниже уровня 2%. При существующем положении необходимо упомянуть о таком явлении, как политика приспособления - это, по существу, попытка поддерживать неизменными как уровень производства, так и уровень занятости, правда, ценой более высоких темпов инфляции.[4] Активная антиинфляционная политика может обеспечить стабильность цен или, по меньшей мере, значительное снижение темпов инфляции, но это достигается при существенном повышении уровня безработицы.

Для решения проблемы безработицы важно учитывать теоретические расчеты:

чтобы снизить безработицу на желаемый процент нужно обеспечить экономический рост в соотношении 2:1 или 3:1 (следствие из закона Оукена).[5]

Анализ структуры безработицы за многие годы показывает, что наибольшему риску подвергаются люди без специального образования, старше среднего возраста. Преимуществом пользуются мобильные, динамичные специалисты, с опытом работы и знанием иностранных языков. В то время, как социальные выплаты по безработице и по уходу за детьми в последние годы удалось стабилизировать, выплаты нелегально работающим гражданам остаются большой проблемой Министерства труда Германии. Уровень безработицы в Германии (в марте месяце 2004 года – 9,6%) – это показатель неблагоприятного положения в экономике страны. Индекс Ifo, рассчитывающий уровень доверия германских бизнесменов, рассматриваемый как один из самых надежных индикаторов состояния экономики в зоне евро, в феврале 2004 года упал в сравнении с предыдущим месяцем.[6] Снижение деловой активности означает, что в ближайшие месяцы в промышленности можно ожидать сокращения заказов, а также уменьшение количества рабочих мест. Экономика еврозоны, совокупный ВВП которой составляет \$8 трлн., уступая по размерам лишь экономике США, отстает от темпов восстановления глобальной экономики, поскольку укрепление позиций евро негативно повлияло на положение в экспортной сфере в начале текущего года и, как следствие, на рынок труда.

Т.о. рынок труда является одним из наиболее сложных рынков. Задачу устранения или смягчения действия факторов, порождающих безработицу, а также смягчения негативных последствий безработицы можно решить только, когда политика занятости станет частью социально-экономической политики государства.

Государственные службы занятости должны активнее работать на рынке труда: распространять информацию о вакансиях для повышения эффективности поиска работы незанятой частью трудоспособного населения, необходимы программы по профессиональной переподготовке, призванные облегчить переход рабочих из свертывающихся отраслей в быстрорастущие. Насколько эти программы

способствуют увеличению уровня трудоустройства, настолько они снижают естественный уровень безработицы. Регулирование рынка труда становится одной из наиболее сложных и важных задач экономической политики сегодня.

1. Floren Franz Jos., Wirtschaftspolitik im vereinten Deutschland, Paderborn, 1999
2. Bach H.-U., Der Arbeitsmarkt in Deutschland, Berlin, 2002
3. Franz Wolfgang, Der Arbeitsmarkt: Eine oekonomische Analyse, Mannheim, 1993
4. Ferguson R.H. Unemployment: Its Scope, and Effect on Poverty, N.W. 2000
5. Овчинников Г.П., Микроэкономика, макроэкономика, С-Пб., 1997
6. [www.ifo.de](http://www.ifo.de)